

Tillitsbaserat

ledarskap

Hur skapar man tillit mellan chef och medarbetare?

Ledarskapets fem dimensioner

Hinder i organisationen för tillitsbaserad styrning

ARRANGÖR

MEDIAPARTNER



OFFENTLIGA
AFFÄRER
AFFÄRSSTYRKINGEN FÖR OFFENTLIGA SEKTOR

Tillitsbaserat ledarskap

Under denna kursdag kommer ni gå igenom fördelarna kring hur tillit och förtroende stärker organisationen. Hur ni får fram er fulla potential genom ett coachande förhållningssätt och en lärande miljö där alla medarbetare vill ta ett större eget ansvar.

Förändringstakten i samhället går fortare och fortare. Det sätt som vi har styrt företag och organisationer på tidigare är inte verkningsfullt idag. En helt avgörande förmåga hos dagens och morgondagens ledare är att ta tillvara på den kompetens, engagemang och erfarenhet som kollegor, chefer, medarbetare, kunder och partners har. Under senare år har det emellertid blivit tydligt att vi inte alltid lyckats ta vara på detta engagemang och denna kunskap. Här finns en stor outnyttjad potential, en kraft som inte tas tillvara på. I stället för att fokusera på sitt kärnuppdrag tvingas medarbetare och chefer ofta lägga en anseilig del av sin arbetstid på arbete med rapportering, dokumentation och annan form av administration.

Modern styrning och ledning kräver tillit. Detta krävs av såväl medarbetare, ledning som kunder. Genom tillit kan man få betydligt större utväxling av alla medarbetares förmåga. Den tillitsbaserade styrningen och ledningen är inte lika enkel att genomföra då den är dynamisk och inte bygger på hierarki. Den kräver av ledningen att kunna spela på flera delar av det "männsliga klaviaturet" och göra det långsiktigt, uthålligt och konsekvent. Vinsterna är däremot stora och hållbara. Man släpper loss stora krafter i organisationen när var och en ser sin egen betydelse för helheten och börjar agera utan rädsla.

Grundläggande bakom denna nya strömning är idén att i stället för att låta misstro vara utgångspunkten i relationer mellan människor och institutioner, behöver vi i högre grad utgå från att den andra parten både kan och vill prestera. Kanske till och med presterar man bättre utan detaljerade krav eller instruktioner?



Harald Klefbom är organisationskonsult på Gaia Leadership. Harald har kompetens inom arbetsmiljö, organisationsutveckling och chefs och ledarskap. Han har lång erfarenhet av chefshandledning, ledningsgruppsutveckling, arbetsgruppsutveckling och olika chefs-och ledarprogram. Han har tidigare arbetat inom bl. a företagshälsovård. Harald uppskattas för sitt engagemang och att skapa en inspirerande och lärande miljö i sina utbildningar.

Tillitsbaserat ledarskap

INNEHÅLL

- Vad är tillitsbaserat ledarskap?
- Hur skapar man tillit mellan chef och medarbetare?
- Att bygga relation och tillit mellan den som granskas och den som granskar
- Skillnaden mellan tillitsbaserat ledarskap och tillitsbaserad styrning
- Ledarskapets fem dimensioner
- Få medarbetare att vilja ta eget ansvar för både del och helhet
- Tro och lita på alla medarbetares vilja att utvecklas och ta ansvar
- Hur man skapar en lärande miljö på arbetsplatsen
- Skapa ett coachande förhållningssätt för att få människor att växa
- Hinder i organisationen för tillitsbaserad styrning

ARRANGÖR

MEDIAPARTNER



Tillitsbaserat ledarskap

ANMÄL DIG REDAN IDAG!

Anmäl dig på vår hemsida,
www.hexanovaacademy.se eller
kontakta Viktoria Hörnlund,
Direktnummer: **0761-44 41 53.**
viktorija.hornlund@hexanova.se

*Kursen har ett begränsat antal platser!
- Boka idag för att säkra din plats!*

TIDER

09.00 Kursen startar
10.40 Förmiddagsfika
12.00 Lunch
14.40 Eftermiddagsfika
16.00 Avslutning

DETTA INGÅR I ALLA VÅRA KURSER:

- En förstudie för att du ska få möjlighet att få svar på dina frågor
- Förmiddagsfika, lunch & eftermiddagsfika
- Utvärdering och uppföljning av resultat
- Kursdokumentation
- Kursintyg

Vi skräddarsyr även utbildningar utifrån era behov!

PRIS 4 990:-

*Boka 2 mån innan kursstart
& betala endast 4 490:-*

GRUPPRABATT:

Är ni fler från samma företag? Hör av er till oss för en offert!