

Tillitsbaserat

ledarskap

Hur skapar man tillit mellan chef och medarbetare?

Ledarskapets fem dimensioner

Hinder i organisationen för tillitsbaserad styrning

Tillitsbaserat ledarskap

Förändringstakten i samhället går fortare och fortare. Det sätt som vi har styrt företag och organisationer på tidigare är inte verkningsfullt idag. En helt avgörande förmåga hos dagens och morgondagens ledare är att ta tillvara på den kompetens, engagemang och erfarenhet som kollegor, chefer, medarbetare, kunder och partners har.

Under senare år har det emellertid blivit tydligt att vi inte alltid lyckats ta vara på detta engagemang och denna kunskap. Här finns en stor outnyttjad potential, en kraft som inte tas tillvara på. I stället för att fokusera på sitt kärnuppdrag tvingas medarbetare och chefer ofta lägga en anseelig del av sin arbetstid på arbete med rapportering, dokumentation och annan form av administration.

Modern styrning och ledning kräver tillit. Detta krävs av såväl medarbetare, ledning som kunder och medborgare. Genom tillit kan man få betydligt större utväxling av alla medarbetares förmåga. Den tillitsbaserade styrningen och ledningen är inte lika enkel att genomföra som den som bygger på hierarki och makt. Den kräver av ledningen att kunna spela på flera delar av det "männliga klaviaturet" och göra det långsiktigt, uthålligt och konsekvent. Vinsterna är däremot stora och hållbara. Man släpper loss stora krafter i organisationen när var och en ser sin egen betydelse för helheten och börjar agera utan rädsla.

Grundläggande bakom denna nya strömning är idén att i stället för att låta misstro vara utgångspunkten i relationer mellan människor och institutioner, behöver vi i högre grad utgå från att den andra parten både kan och vill prestera. Kanske till och med presterar man bättre utan detaljerade krav eller instruktioner?



Harald Klefbom är organisationskonsult på Gaia Leadership. Harald har kompetens inom arbetsmiljö, organisationsutveckling och chefs och ledarskap. Han har lång erfarenhet av chefshandledning, ledningsgruppsutveckling, arbetsgruppsutveckling och olika chefs-och ledarprogram. Han har tidigare arbetat inom bl. a företagshälsövård. Harald uppskattas för sitt engagemang och att skapa en inspirerande och lärande miljö i sina utbildningar.

ARRANGÖR

MEDIAPARTNER

Education
& More



Lära för Livet

OFFENTLIGA
AFFÄRER
AFFÄRSSTYRELSEN FÖR OFFENTLIGA VÄRDER

KUNSKAP SOM FÖRÄNDRAR

Tillitsbaserat ledarskap

INNEHÅLL

- Vad är tillitsbaserat ledarskap?
- Hur skapar man tillit mellan chef och medarbetare?
- Att bygga relation och tillit mellan den som granskas och den som granskar
- Skillnaden mellan tillitsbaserat ledarskap och tillitsbaserad styrning
- Ledarskapets fem dimensioner
- Få medarbetare att vilja ta eget ansvar för både del och helhet
- Tro och lita på alla medarbetares vilja att utvecklas och ta ansvar
- Hur man skapar en lärande miljö på arbetsplatsen
- Skapa ett coachande förhållningssätt för att få människor att växa
- Hinder i organisationen för tillitsbaserad styrning

Tillitsbaserat ledarskap

ANMÄL DIG REDAN IDAG!

Anmäl dig på vår hemsida,
www.hexanova.se/academy eller
kontakta Sandra Johannesson,
Direktnummer: **0761-86 44 09**.
sandra.johannesson@hexanova.se

*Kursen har ett begränsat antal platser!
- Boka idag för att säkra din plats!*

TIDER

09:00 Kursstart
10.40 Förmiddagsfika
12.00 Lunch
14.40 Eftermiddagsfika
16.00 Avslutning

DETTA INGÅR I ALLA VÅRA KURSER:

- En förstudie för att du ska få möjlighet att få svar på dina frågor
- Förmiddagsfika, lunch & eftermiddagsfika
- Utvärdering och uppföljning av resultat
- Kursdokumentation
- Kursintyg

Vi skräddarsyr även utbildningar utifrån era behov!

PRIS 4 990:-

*Boka 2 mån innan kursstart
& betala endast **4 490:-***

GRUPPRABATT:

Gå 4 betala för 3!

Boka två utbildningar samtidigt och få 50 % på den billigaste!

ARRANGÖR

Education
& More



Lära för Livet

MEDIAPARTNER

**OFFENTLIGA
AFFÄRER**
AFFÄRSTJÄNSTEN FÖR OFFENTLIG VERKSAMHET

KUNSKAP SOM FÖRÄNDRAR